



# PREMIO AZIENDALE RISULTATI 2010

Con il pagamento nel 2010 del premio aziendale relativo all'anno 2009 è terminata l'efficacia degli accordi che dividevano il premio in quota A (legata ai risultati di gruppo), e quota B (legata ai risultati dell'azienda d'appartenenza).

Per il premio aziendale relativo all'anno 2010, da pagare nel 2011, come previsto ai sensi dell'art. 26 del CCNL, le Rappresentanze Sindacali Aziendali scriventi hanno inviato alle Direzioni (UBI Banca – UBI Sistemi e Servizi) la **richiesta di inizio della trattativa relativa al premio aziendale 2010**.

A livello aziendale adesso va intrapreso il percorso negoziale utile affinché venga **ricosciuto alle lavoratrici e ai lavoratori la giusta ed equa corresponsione** per la **partecipazione fornita nella risposta alla crisi**, spesso affrontata con improvvisazione e superficialità da consigli d'amministrazione che, invece, dimostrano piena capacità di intendere e di volere nell'attribuirsi *compensi* sproporzionati e nel tagliare impropriamente posti di lavoro.

Vi terremo informati sull'evoluzione degli eventi.

Bergamo, 14 giugno 2011

*le Segreterie di Coordinamento Aziendali UBI Banca e UBI Sistemi e Servizi  
Dircredito - Fabi - Fiba Cisl - Fisac Cgil - Uilca Uil*