

COMUNICATO  
AGLI ISCRITTI



[www.fabigruppoubi.it](http://www.fabigruppoubi.it)

Banca Regionale Europea

## VAP: TRATTATIVA SEPARATA

Dopo il positivo raggiungimento dell'accordo relativamente alla procedura sulle "Tensioni Occupazionali" che porterà alla stabilizzazione di 550 precari a livello di gruppo, ci stiamo preparando ad affrontare con una trattativa specifica l'argomento "PREMIO AZIENDALE" .

Ricordiamo che il Premio Aziendale (VAP) in tutte le banche del gruppo, ricalca la stessa impostazione base:

- quota A € 1.050,00 , uguale per tutte le banche, legata all'UOCLI consolidato di Gruppo UBI
- quota B legata alla variazione dell'UOCLI di ogni singola Banca (per la BRE la quota B è di € 1.350,00)

I risultati di bilancio 2009 del Gruppo e della Bre avrebbero determinato l'azzeramento della quota A (per tutte le aziende del gruppo) e di una significativa riduzione della quota B (legata al bilancio di ogni singola banca). Ancora più grave la situazione di 2 banche del gruppo (BPCI E BPA) che si vedrebbero azzerate **entrambe** le quote.

**Non riteniamo certamente esaurito l'argomento con la semplice applicazione di formule matematiche, ma rivolgeremo tutte le nostre forze a tutela dell'impegno dei lavoratori e a salvaguardia del potere d'acquisto dei loro redditi.**

Vista la complessità della materia, TUTTE le OOSS di GRUPPO hanno concordato UNITARIAMENTE di stralciare tale argomento dalla trattativa appena conclusasi, per affrontarlo a partire dal 15 giugno p.v. in un confronto che si annuncia alquanto difficile.

Se non bastasse, il recente switch sportelli ha modificato radicalmente la fisionomia di alcune banche (tra cui la nostra) complicando ulteriormente la definizione del VAP.

Vi informeremo in merito.

28 Maggio 2010

Coordinamento RSA FABI  
BANCA REGIONALE EUROPEA SPA