



WEEKLY

**RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI**  
**Dall'1 al 5 marzo 2010**

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

**A cura delle Segreterie FABI**

**INTESA  SANPAOLO**

[www.fabintesasapanpaolo.it](http://www.fabintesasapanpaolo.it)

email: [segreteria@fabintesasapanpaolo.it](mailto:segreteria@fabintesasapanpaolo.it)

**5 marzo 2010**

## **FERIE - PERMESSI EX FESTIVITA'**

Al fine di chiarire equivoci e forzature della recente Policy aziendale in tema di FERIE e EX FESTIVITA', ricordiamo che l'art. 49 CCNL prevede che i Piani Ferie devono essere comunicati e confermati al lavoratore tempestivamente, devono essere CONCORDATI tra lavoratore e responsabile il quale deve tenere conto delle esigenze personali e familiari, "in casi eccezionali si possono variare di comune intesa", non è necessario comprovare la richiesta di variazione, occorre una semplice nuova intesa con il responsabile.

Ricordiamo che l'art. 50 CCNL comma 2 non prevede alcun obbligo da parte del lavoratore di fruizione dei PERMESSI EX FESTIVITA', infatti è scritto "sono fruibili", quelli non fruiti devono essere monetizzati entro il mese di febbraio dell'anno successivo. In caso di fruizione è prevista la segnalazione al responsabile con congruo preavviso. In caso di richiesta del lavoratore di fruizione congiuntamente alle ferie o in misura di 3 o più giorni i medesimi devono essere segnalati nel piano ferie. Non esiste alcun obbligo di fruizione anticipata in sostituzione di ferie o altri brevi permessi richiesti per esigenze personali e/o famigliari.

Nella predisposizione dei turni di ferie si tiene conto delle richieste degli interessati in rapporto alla loro situazione familiare e alla loro anzianità di servizio.

Secondo le previsioni di legge e contratto è obbligatorio un periodo di ferie di almeno 2 settimane ininterrotte.

Forzature o situazioni irregolari sono da segnalare ai nostri rappresentanti sindacali.