



WEEKLY

**RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI
Dal 22 al 26 febbraio 2010**

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura delle Segreterie FABI

INTESA  SANPAOLO

www.fabintesasapanpaolo.it

email: segreteria@fabintesasapanpaolo.it

25 febbraio 2010

APPLICAZIONE ACCORDO OCCUPAZIONE

L'azienda ha avviato l'iter per l'applicazione dell'accordo 2.2.2010 sull'occupazione.

I locali per svolgere l'attività sono in corso di reperimento nelle località individuate per le nuove assunzioni. Le attività previste in tutti i poli sono amministrative.

Potenza: i locali sono stati individuati e i primi 50 giovani saranno assunti a maggio

Torino: 100 persone non di prima occupazione, in cassa integrazione, mobilità o disoccupazione saranno assunte a maggio e verranno utilizzati locali già disponibili.

A settembre partiranno le assunzioni a Lecce (100/150 persone) e le ulteriori 50/100 a Potenza. Per quanto riguarda il polo dell'Aquila sono in atto valutazioni sulla disponibilità di locali idonei al momento di difficile individuazione.

Ricordiamo che per quanto riguarda i Poli di Potenza, Lecce e l'Aquila le assunzioni seguiranno l'iter procedurale delle altre assunzioni. Per giovani di prima occupazione i requisiti richiesti sono quelli previsti per le assunzioni di apprendisti.

Le assunzioni di Torino, invece, saranno attinte dagli elenchi di cassa integrati, liste di mobilità e di disoccupazione. Criteri e requisiti sono in fase di definizione e saranno diversi da quelli di norma seguiti nei processi di selezione del personale in quanto saranno valutati le condizioni di maggior disagio.

I lavoratori assunti con contratto di apprendistato saranno seguiti dai Tutors, in specifico 1 Tutor ogni 5 apprendisti. L'Azienda sta ricercando il personale idoneo sia a livello locale che attraverso l'attivazione delle liste di trasferimento.

CONFERMA TEMPI DETERMINATI

E' in corso di costruzione il bacino di riferimento. Attualmente sarebbero circa 1000 i tempi determinati che rientrano nei requisiti previsti dall'accordo (essere in servizio nel secondo semestre del 2009 con più di 9 mesi).

Qualora il personale con diritto a pensione decidesse di esercitare il diritto entro la data del 31 marzo 2011, secondo le previsioni dell'accordo, si creerebbe la possibilità di accontentare tutti i Tempi determinati del bacino.

VAP

Circa 1700 persone, contrariamente a quanto previsto dalle norme, hanno ricevuto il Vap non defiscalizzato. L'azienda ha già comunicato individualmente con mail che il disguido sarà sistemato con la busta paga di marzo.

25 APRILE 2010

Il giorno 25 aprile prossimo cade di Domenica, essendo giorno festivo matura il diritto al riconoscimento di 1 giorno di riposo ovvero la monetizzazione. L'azienda ha comunicato che è in corso di distribuzione la circolare per la comunicazione delle ferie dove viene specificato che il giorno 25 Aprile sarà aggiunto automaticamente ai giorni di ex festività 2010. Quest'anno i gironi ex festività complessivamente sono 5 + 1.

CUD 2009

L'azienda ha comunicato che il CUD 2009 sarà distribuito, causa ritardi, a fine marzo. Allo scopo di favorire l'adempimento delle incombenze fiscali, il CUD sarà visibile nell'intranet aziendale, in anticipo rispetto alla consegna previste, nell'ultima decade di marzo.

CEDOLINO STIPENDIO

Dal mese di maggio il cedolino dello stipendio sarà disponibile esclusivamente on-line sull'intranet aziendale. Tutti coloro che non hanno accesso all'intranet aziendale o che non vi possono accedere negli ultimi trenta giorni, continueranno a ricevere il cedolino cartaceo.

CASSE SANITARIE DEL GRUPPO - DISGUIDI

Si porta a conoscenza di fatti/comportamenti dei soci delle casse del gruppo che producono disguidi, lamentele ed errori.

Nelle banche e società del Gruppo convivono soci con diritto a diverso trattamento sanitario, con inevitabile promiscuità con altri Soci di Casse Sanitarie (Spimi ,Fia ,Banco Napoli), per questo motivo accadono numerosi errori e disguidi che si ripercuotano sui soci medesimi, ad esempio:

- Neo assunti che in presenza di Accordo Sindacale con opzione di iscriversi alla Cassa Sanitaria Intesa o alla Cassa Spimi, si iscrivono ad entrambe pagando doppi contributi, l'anomalia può essere accertata solo dopo un certo periodo; in questo caso occorre contattare il collega verificare la vera volontà di adesione, stornare i contributi e prestazioni non dovute ? ecc...
- Soci in servizio (ma anche in fondo esuberi e pensionati) che utilizzano modulistica di rimborso Cassa Intesa ma inviano il tutto secondo le modalità previste dalla Cassa Spimi a Mogliano a Previmedical con buste Cassa Spimi. Conseguenza controlli, perdita di tempo e rischio di smarrimento della documentazione;
- Soci di Cassa Spimi o Fia che inviano le richieste di rimborso con loro modulistica a Cassa Intesa in Via Cechov Milano;

- Soci di Cassa Intesa che utilizzano modulistica Spimi/Fia e inviano la documentazione a Previmedical. Conseguenza,,che non trovando il socio in archivio Spimi si va alla ricerca dell'iscrizione e quindi altre perdite di tempo;
- Soci di tutte le Casse che mandano i moduli anagrafici non alla Cassa Sanitaria giusta e quindi ,altri ritardi e disguidi.

La Direzione delle Casse, inoltre, ha ricordato i termini della presentazione delle domande di rimborso entro e non oltre il 31 marzo, per tutte le altre anomalie si è istituito un coordinamento tra le Casse ed attivati i docenti dei corsi dei neo assunti per ricordare le distinzioni delle tre Casse Sanitarie.

PART TIME

L'azienda ha smentito l'emanazione di direttive centrali su blocco di nuovi o conferme lavoratori a part-time.

Abbiamo chiesto il rispetto degli impegni sull'Applicazione dell'accordo: l'Azienda si attiverà con le Aree per la gestione e l'applicazione dell'accordo.