



CHI VA E' SICURO... MA CHI ARRIVA?

Il giorno 18 dicembre si è svolto l'incontro semestrale previsto dal CCNL tra i Rappresentanti Sindacali e le Funzioni del Personale di Area con la presenza dell'Ufficio Relazioni Sindacali. Sono stati affrontati diversi argomenti relativi alle problematiche dei colleghi di tutta l'Area.

Organici

L'Azienda ha illustrato i dati relativi alle 114 uscite previste al 31/12/2009 che sono così suddivisi:

- 56 nelle Province di Alessandria, Asti, Cuneo
- 39 nelle Province di Genova, Imperia, La Spezia, Savona
- 19 nelle Province di Novara, Vercelli

Non è stato però ufficializzato a oggi nessun dato circa il numero delle sostituzioni che saranno effettuate sia attraverso nuove assunzioni sia attraverso l'attivazione delle graduatorie in essere da altre Aree. L'unico dato disponibile è quello fornito a livello nazionale che prevede l'assunzione di 550 risorse complessive.

Le OO.SS hanno denunciato i forti disagi che, in zone sempre più ampie, coinvolgono colleghe e colleghi appesantendo ulteriormente il clima già difficile che si respira in molte Filiali.

Hanno pertanto richiesto all'Azienda una sollecita risposta soprattutto intervenendo nelle filiali già sotto organico per mancate sostituzioni precedenti.

Le OO.SS hanno quindi formalizzato all'Azienda che in caso di risposte insufficienti si aprirà inevitabilmente una fase vertenziale.

Riteniamo inoltre errata la scelta di realizzare progetti organizzativi in questo difficile contesto e nel periodo di fine anno.

In proposito le OO.SS hanno chiesto lo slittamento del "progetto MTA", che distoglie colleghi dalla quotidiana operatività, per convincere la clientela a utilizzare il bancomat evoluto.

Sicurezza

Riscontriamo positivamente che l'Azienda ha accolto la richiesta delle OO.SS di ampliare in tutta l'Area gli interventi sulle Filiali che evidenziano situazioni di rischio.

Moduli Imprese

L'Azienda ha illustrato in modo molto sommario il progetto che coinvolge le Filiali Imprese e che vede una fase pilota ad Alessandria piazza Garibaldi e Genova via Fieschi. Il progetto prevede che la clientela con parametri dimensionali "imprese" sia assegnata a uno dei Gestori small business, il quale assume le caratteristiche e l'inquadramento/percorso professionale di Gestore imprese. E' prevista la collaborazione di un Addetto.

Il progetto è partito senza che siano stati definiti tutti i dettagli ed evolverà secondo le esigenze che emergeranno di tempo in tempo. In una fase successiva è comunque previsto che i Distaccamenti delle Filiali imprese siano inseriti nelle Filiali retail presso le quali sono già adesso allocati. In futuro anche in altre Filiali retail (grandi e medie), nelle quali è presente clientela con i parametri imprese, sarà attivato questo modulo. Genova per ora non sarà coinvolta da questo ulteriore passaggio del progetto. L'Azienda ha escluso che il progetto abbia lo scopo di portare alla chiusura delle Filiali Imprese, ma non è stata in grado di dire se tutto questo avrà ricadute sulla Divisione Corporate.

Percorsi professionali

L'Azienda ha dichiarato l'esistenza a tutt'oggi di circa 100 figure/percorsi professionali, a livello nazionale, in corso di sistemazione.

Indennità sostituzione Direttore

Nelle prossime settimane uscirà una circolare esplicativa circa le mansioni del sostituto del direttore. Sarà predisposta la procedura per il corretto riconoscimento dell'indennità di sostituzione. L'erogazione economica agli interessati avrà tempi lunghi con riconoscimento degli arretrati.

Ribadiamo pertanto il massimo impegno delle OO.SS. scriventi nel mantenere elevato il livello di attenzione e di pressione sull'Azienda per gestire al meglio le problematiche esposte nel corso dei primi mesi dell'anno futuro.

Genova, 21 dicembre 2009

COORDINATORI AREA LIGURIA PIEMONTE SUD INTESA SANPAOLO