

Federazione Autonoma Bancari Italiani via Tevere, 46 00198 Roma
federazione@fabi.it Tel. (06) 8415751

Dipartimento Organizzazione

Ufficio Stampa – Immagine – Comunicazione - e-mail segreteriafabi@landosileoni.it



b.pastorelli@fabi.it

Per un'informativa puntuale e completa le strutture sono pregate di segnalare gli articoli che riguardano la Fabi (in particolare quelli delle cronache locali) oltre che alla Federazione anche al curatore della rassegna.

TUTTOFABI

Anno VI – lunedì 5 ottobre 2009

**IL MESSAGGERO / Rieti Domenica 04 Ottobre 2009 Chiudi
Le Casse di risparmio sono per definizione le banche più vicine ai
bisogni economici e finanziari...**

«Le Casse di risparmio sono per definizione le banche più vicine ai bisogni economici e finanziari dei territori: trasferite le autonomie decisionali della intermediazione del credito, come si potranno seguire tali bisogni da Milano, Torino, Firenze?». Dopo Cgil, Cisl e Uil anche la Fabi si schiera nella delicata vicenda del trasferimento di una serie di settori della Cariri da Rieti a Spoleto. «Si perdono posti di lavoro e professionalità nell'apparente indifferenza delle popolazioni e delle autorità locali, come successe con la Banca popolare - ricorda in una nota Maurizio D'Angeli, segretario della Fabi - anche stavolta non si tratta di un semplice trasferimento di personale ma dello svuotamento di un ente territoriale di intermediazione finanziaria». Tutto il contrario di quanto avvenuto in Umbria, con Spoleto che ha assorbito quei poteri e quei servizi che altre Casse del centro Italia perdevano. «L'accordo del 1998 tra Cariri e Cariplo che lasciava a Rieti la sua direzione generale e il suo back office viene ignorato: mi chiedo, perché tace la Fondazione Varrone? E che ruolo intende giocare il cda». (a.l.)

Il Sole 24 Ore Radiocor 01 10 2009

Intesa Sanpaolo: contenuta a 11 % riduzione premio aziendale 2009 - Nonostante calo risultati circa 50 % al 30/6/2009

Milano, 01 ott - Chiuse dopo 8 mesi di negoziazioni le trattative per il riconoscimento del premio aziendale di gruppo 2009 di Intesa Sanpaolo. Il premio ai dipendenti, sottolinea una nota congiunta delle rappresentanze sindacali, vede una riduzione dell'11% a fronte di un risultato corrente al lordo delle imposte del 48,9% e di un risultato netto in calo del 50% alla fine del primo semestre 2009 (perimetro Italia). Il premio va da un lordo di 1.264 euro per i livelli piu' bassi a 4.450 euro per i dirigenti e verra' pagato con le competenze di febbraio 2010, mentre a marzo verra' riconosciuto un premio una tantum di 1.000 euro al personale a tempo determinato. "In un contesto di grave crisi economica e finanziaria che ha comportato pesanti ripercussioni sui bilanci delle banche, con una drastica riduzione dei ricavi ed un incremento delle sofferenze, abbiamo ritenuto indispensabile assicurare certezza economica ai lavoratori contenendo al massimo la riduzione del premio", si legge nella nota dei sindacati. Com-Chm