

## VERBALE DI ACCORDO

**Fusione per incorporazione di Banca Antonveneta Spa in Banca Monte dei Paschi di Siena Spa e contestuale conferimento di ramo d'azienda nella "Nuova" Banca Antonveneta SpA.**

**Procedura sindacale ai sensi di legge e di contratto (Art. 47 L.428/90 e art.19 CCNL 8.12.2007).**

Nel corso della procedura sindacale di cui all'oggetto le sottoscriventi Parti, costituenti le Delegazioni appositamente designate ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, hanno proceduto all'esame dei riflessi e delle ricadute sul personale interessato conseguenti alla realizzazione del progetto illustrato con la comunicazione alle OO.SS. del 20 e 31 ottobre nonché 10, 17 novembre e 2 dicembre c.a. e negli incontri intercorsi dal 31 ottobre u.s. alla data odierna.

### PREMESSA AZIENDALE

Il Piano Industriale di Gruppo 2008-2011 prevede interventi di ottimizzazione dell'assetto distributivo secondo il principio della "dominanza" territoriale (unica banca per singolo territorio) in modo da incrementare l'efficacia commerciale della Rete e da consentire un miglioramento strutturale dell'efficienza del Gruppo.

L'operazione di fusione societaria di Banca Antonveneta in BMPS faciliterà il riassetto morfologico della Rete a supporto delle strategie di crescita del Gruppo, permettendo una maggiore incisività sotto il punto di vista commerciale, con recupero di efficienza attraverso la razionalizzazione delle strutture e dei processi operativi anche con l'obiettivo di salvaguardare le professionalità maturate ed i livelli occupazionali.

Il conferimento del ramo d'azienda nella "Nuova" Banca Antonveneta, invece, si inserisce nell'iniziativa, prevista dal Piano Industriale di Gruppo 2008-2011, di rifocalizzazione di Banca Antonveneta quale Banca Rete del Gruppo a presidio del territorio del Triveneto nell'ottica di valorizzazione della dominanza territoriale. Con tale operazione il Gruppo MPS migliora il proprio potenziale competitivo nei confronti della concorrenza, incrementando significativamente la copertura geografica in una delle aree a maggiore ricchezza del Paese e da sempre considerata strategica per il Gruppo, in sinergia con la presenza di BMPS nel Triveneto.

Alla data odierna Banca Antonveneta è costituita dalla Direzione Centrale, n. 6 Aree Territoriali, n. 28 centri PMI e relativi distaccamenti, n.12 Centri Private, n. 1 Centro Enti e una Rete di n. 1.027 Sportelli, di cui uno all'estero (in Lussemburgo), con un organico complessivo (comprese le risorse distaccate e quelle oggetto di rientro dalla R.S.I.) di n. 9.304 risorse, così suddivise per categoria: n. 124 Dirigenti, n. 3.968 Quadri Direttivi, n. 5.212 Aree Professionali.

Con l'operazione di fusione per incorporazione, Banca Monte dei Paschi di Siena acquisisce le attività oggi svolte presso la Struttura Centrale di Banca Antonveneta (che diverranno di competenza delle corrispondenti strutture della Capogruppo), le attività

Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including names like 'Giovanni...', 'Antonio...', and 'Alessandro...'. There are also some initials and a circled '10' on the right side.

operative e commerciali esercitate dalle Strutture Periferiche e dalla Rete Commerciale della ridetta Banca Antonveneta (che verranno assegnate alle Strutture periferiche di competenza di Banca Monte dei Paschi di Siena) al netto delle strutture, oggetto di contestuale conferimento a "Nuova" Banca Antonveneta, di seguito specificate:

- parte di Direzione Generale di Banca Antonveneta funzionale all'esercizio delle attività di Direzione Generale di "Nuova" Banca Antonveneta, articolate in: strutture per il seguimiento delle attività societarie tipiche (a titolo esemplificativo, compliance alle normative vigenti ed assistenza legale, cura degli adempimenti societari, gestione del processo di pianificazione, budget e rendicontazione dei risultati gestionali, controllo sulla regolarità dell'operatività e sull'andamento dei rischi e valutazione della funzionalità del sistema dei controlli interni) nel rispetto delle regole di "Governance" del Gruppo; Direzione Organizzazione e Centro Operativo, per il presidio e l'innovazione dell'organizzazione aziendale sulla base dei principi e delle linee guida definite dalla Capogruppo; Direzione Risorse Umane per la valorizzazione delle risorse umane e la gestione dei relativi servizi amministrativi, nonché per la gestione delle relazioni sindacali aziendali sulla base dei principi e delle linee guida definite dalla Capogruppo; Direzioni Commerciali per i segmenti Retail, Corporate e Private, con l'obiettivo di massimizzare l'efficacia commerciale del Gruppo sui segmenti di riferimento, attraverso l'implementazione dei relativi modelli di servizio; Direzione Crediti, per la valutazione del merito creditizio e per la gestione della qualità del credito;
- n. 3 Aree Territoriali, n. 16 DTR e n. 6 DTC, con una struttura organizzativa coerente con il modello della Capogruppo, per l'esercizio di funzioni di indirizzo strategico, gestionale ed operativo, in raccordo con le strutture centrali di Banca Antonveneta e, per le funzioni accentrate, con la Capogruppo, con l'obiettivo di massimizzare l'efficacia commerciale e la qualità dei servizi a supporto di una Rete di n. 403 Sportelli, n. 9 Centri PMI e relativi Distaccamenti, n. 1 Centro Enti e n. 4 Centri Private. In particolare, la predetta Rete commerciale è prevalentemente ubicata nel Triveneto (n. 390 Sportelli, oltre alla totalità dei Centri PMI e Enti, nell'ambito delle DTR e DTC delle Aree Territoriali sopra richiamate), mentre i n.13 sportelli ubicati nella Regione Piemonte saranno oggetto di un progetto di trasferimento alla Cassa di Risparmio di Biella e Vercelli (Azienda facente parte del Gruppo MPS) da attivarsi, nei termini di legge e di contratto, con la prescritta procedura sindacale; nelle more del trasferimento i suddetti 13 sportelli saranno coordinati da apposita competente funzione di "Nuova" Banca Antonveneta.

2  
K  
2  
d  
L

L'operazione societaria di fusione comporta il passaggio alle dipendenze di BMPS di tutte le risorse di Banca Antonveneta, ad eccezione dei dipendenti funzionali al Ramo d'Azienda da conferire in "Nuova" Banca Antonveneta che, contestualmente e senza soluzione di continuità, passano in capo a quest'ultima con decorrenza dalla data del conferimento.

Pertanto, il perimetro complessivo delle risorse coinvolte nell'operazione societaria di incorporazione in BMPS risulta, allo stato, costituito da un totale di n. 5.969 risorse; mentre il perimetro complessivo delle risorse coinvolte nell'operazione societaria di conferimento del ramo d'azienda da Banca Antonveneta a "Nuova" Banca Antonveneta risulta, allo stato, costituito da un totale di n. 3.335 risorse.

to  
Bianchi  
A. S. B. G.  
M. P.  
L. B.  
Z. and R. p. -  
N. S. M. S.  
L. 2  
B.









Le risorse che non saranno impiegate nelle stesse attività oggi svolte presso Banca Antonveneta saranno sostenute, previa informativa alle RSA periferiche e, in occasione dello specifico incontro annuale, a quelle centrali, da specifici programmi di riconversione e riqualificazione che verranno realizzati per ogni singola risorsa, tenuto conto delle proprie conoscenze/competenze e del ruolo che dovrà ricoprire.

\* \* \*

In considerazione del processo di riorganizzazione già avviato in Banca Antonveneta, le parti concordano di realizzare, entro il 31.12.2008 in sede di Banca Antonveneta, un confronto finalizzato alla verifica della coerenza della normativa vigente con il nuovo sistema organizzativo e comunque teso all'individuazione di soluzioni compatibili e condivise.

L'attuazione dell'accordo sarà oggetto di una verifica congiunta tra le parti a richiesta di una delle parti medesime.

Il presente accordo sarà sottoposto all'approvazione dei competenti organi.

Siena, 4 dicembre 2008

LE AZIENDE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI