



BANCO DI BRESCIA

PREMIO AZIENDALE 2008 e 2009

Poco dopo la mezzanotte di oggi, con la sottoscrizione di due accordi, è stata raggiunta una intesa per l'individuazione del premio aziendale 2008 (erogazione giugno 2009) e del premio aziendale 2009 (erogazione giugno 2010).

Questa trattativa è avvenuta, come è a tutti evidente, in un congiuntura economica generale non positiva che ha interessato, se pur in maniera inferiore alle altre aziende di credito sia nazionali che internazionali, anche il nostro gruppo e il BBS.

Premio aziendale 2008

Nonostante quanto sopra evidenziato, per il 2008, i lavoratori del BBS non vedranno diminuito, di fatto, il loro potere di acquisto in quanto, nel mese corrente, percepiranno un premio aziendale medio di **2.400,00 €** ma avranno anche un consolidamento, con la creazione di un assegno annuo medio di **€ 750,00 riferito alla figura del 3A 3L.**

La somma di questi due istituti contrattuali è pari a 3.150 euro e deve essere maggiorata di circa 400 euro dovuti all'accantonamento al T.F.R e ai contributi al Fondo di Previdenza Complementare, portando il premio ad un totale di circa 3.550 € che risulta superiore di circa 200 € a quanto percepito per il 2007.

L'assegno annuale di € 750,00 medi, con decorrenza gennaio 2009, sarà ripartito su 13 mensilità e rivalutato ogni anno in base a quanto previsto dal CCNL. La prima erogazione avverrà nel mese di giugno 2009, comprensiva degli arretrati, e sarà valida quale base imponibile per il TFR e per il fondo pensioni.

Premio aziendale 2009

L'importo medio di € 2.400,00 quale premio aziendale 2008 (erogato nel 2009) è diviso in due componenti: € 1.050,00 che fa riferimento all'UOCLI di gruppo e € 1.350,00 che fa riferimento all'UOCLI del BBS.

Il Premio Aziendale 2009 (erogazione 2010) è collegato a due tabelle (UOCLI di gruppo e *UOCLI del BBS) che, a seconda dell'andamento positivo o negativo di questo indicatore di bilancio rettificato, evidenzia una percentuale di accrescimento o di riduzione dei due importi di cui sopra.

Dobbiamo purtroppo registrare che UILCA e UGL, che hanno condiviso con noi tutto il percorso, alla fine non hanno ritenuto di sottoscrivere l'accordo. Ribadendo la nostra volontà ad un tavolo unitario, auspichiamo che continui il loro contributo nella stesura del Contratto integrativo che partirà a breve.

Nei prossimi giorni prepareremo un comunicato con le specifiche e le tabelle relative.

N.B.: *UOCLI = Utile da Operatività Corrente Aziendale al Lordo delle Imposte.

Brescia, 11 giugno 2009

DIRCREDITO/FD - FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL