



Federazione Autonoma Bancari Italiani



Coordinamento Nazionale Donne

00198 ROMA  
VIA TEVERE, 46 – TEL. 06.8415751/2/3/4

## 8 MARZO 2013

*Cara Collega,*

*per la Giornata della Donna, il Coordinamento Nazionale Donne della FABI ha scelto di proseguire nel percorso avviato già dal 2011, viste anche le tante testimonianze di apprezzamento che ci sono pervenute.*

*Un percorso solidale e concreto, grazie al quale i fondi stanziati per le iniziative dedicate all'8 marzo da parte delle Strutture Provinciali e dalla Federazione, compatibilmente con le altre iniziative in essere sui vari territori, sono stati e saranno devoluti al Progetto Cuore Eritrea.*

*Nell'ambito di questo progetto grazie anche al sostegno della FABI, unito a quello di altri importanti enti ed istituzioni, nel Novembre 2012 è stata realizzata dall'Associazione un Cuore un Mondo una spedizione umanitaria alla quale ha preso parte come volontaria anche una nostra collega. Scopo della missione: realizzare in loco, con una equipe medico-chirurgica specializzata dell'Ospedale Pasquinucci di Massa, interventi salvavita su bambini affetti da gravissime cardiopatie unitamente alla campagna di prevenzione contro le malattie reumatiche, spesso tra le prime cause delle cardiopatie stesse.*

*16 i bambini operati nel corso della missione con un'età variabile tra i pochi mesi ed i 13 anni. Tre di questi erano affetti da malattia reumatica, mentre gli altri soffrivano di diverse cardiopatie congenite, alcune delle quali piuttosto complesse. Tutti gli interventi chirurgici hanno avuto un esito positivo, dando buoni risultati. Tuttavia dobbiamo sottolineare che purtroppo alcune decine di bambini sottoposti a screening hanno manifestato patologie in uno stadio talmente avanzato da rendere ormai inutile ogni operazione chirurgica.*

*Per quanto riguarda il progetto malattia reumatica, con il 2012 è stato completato lo studio delle scuole di Asmara, con un totale di 2.355 studenti screenati. Sono state individuate 67 malattie reumatiche in forma iniziale, che sono state inviate alla profilassi secondaria impedendo così il progredire verso forme più gravi, e 28 cardiopatie congenite misconosciute, di cui una subito operata.*

*Con nostra grande soddisfazione, i due bambini adottati dalla FABI nel 2011 stanno veramente bene, una grande vittoria che ci rende ancora più consapevoli del fatto che si può e si deve fare di più per quelle sfortunate popolazioni.*

*Rinnoviamo di cuore il nostro più caloroso ringraziamento a tutti coloro che hanno potuto e voluto contribuire partecipando così al successo del progetto. Il nostro intento è che proseguendo in questo percorso altri bambini potranno avere una concreta speranza di vita.*

*Auspichiamo che apprezzerai la nostra scelta e con l'occasione ti auguriamo un sereno 8 marzo sperando che gradirai anche la brochure allegata sulle ultime novità legislative per le nascite dal 2013.*

**La Segreteria Nazionale**

**Il Coordinamento Nazionale Donne**

**Roma, 8 marzo 2013**



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI  
Coordinamento Donne

# 8 MARZO 2013

*L'eguaglianza non annulla la differenza, ma le consente  
di esprimersi senza essere trasformata  
in discriminazione.*

*John Stuart Mill*



# NOVITA' SUI CONGEDI PARENTALI PER LE NASCITE DAL 2013

## Bonus Mensile

- Possibilità per la madre di sostituire, in tutto o in parte, il congedo parentale con la fruizione di servizi a tutela del bambino.
- Il bonus bebè 2013 consiste esclusivamente nel pagamento di una baby sitter o dell'asilo nido per un massimo di 6 mesi, da sfruttare nei primi 12 mesi di vita del piccolo e per una quota massima di 300 euro.
- Il bonus andrà a finanziare i servizi resi dalla rete pubblica o privata accreditati (con pagamento diretto dell'Inps alla struttura) se invece la madre opterà per il baby sitting riceverà un voucher con il quale potrà pagare le persone che effettuano il servizio.
- Avranno la precedenza coloro i quali hanno un valore Isee più basso mentre, a parità di "patrimonio", farà fede l'ordine di presentazione della domanda all'Inps. La graduatoria sarà unica e su base nazionale. Le modalità sono in corso di definizione.

## Congedo obbligatorio del padre

- Il congedo obbligatorio di un giorno è fruibile dal padre, lavoratore dipendente, entro il quinto mese di vita del figlio.
- È usufruibile dal padre anche durante il congedo di maternità della madre lavoratrice, in aggiunta ad esso.
- Anche il padre adottivo o affidatario ne ha diritto.
- La disciplina del congedo obbligatorio si applica alle nascite avvenute a partire dal 1 gennaio 2013.

## Congedo facoltativo del padre

- Il congedo facoltativo di uno o due giorni è fruibile dal padre, lavoratore dipendente, entro il quinto mese di vita del figlio. E' condizionato alla scelta della madre lavoratrice di NON fruire di altrettanti giorni del proprio congedo di maternità, con conseguente anticipazione del termine finale del congedo post partum. In tal caso la madre avrà diritto a tre mesi meno uno o due giorni ( la detrazione è pari al numero di giorni di congedo facoltativo fruiti dal padre).
- È usufruibile dal padre anche durante il congedo di maternità della madre lavoratrice.
- Anche il padre adottivo o affidatario ne ha diritto.
- La disciplina del congedo facoltativo si applica alle nascite avvenute a partire dal 1 gennaio 2013.

## Altre agevolazioni già in essere

- Fondo nuovi nati: finanziamento a condizioni agevolate a cui le famiglie possono accedere senza limiti di reddito rivolgendosi ad una delle **banche o degli intermediari finanziari che hanno aderito all'iniziativa**, il cui elenco, continuamente aggiornato, è pubblicato su [www.fondonuovinati.it](http://www.fondonuovinati.it) e sul sito [www.abi.it](http://www.abi.it). Il finanziamento concesso, nella misura massima di 5.000 euro, **può essere utilizzato per qualunque tipo di spesa** e deve essere **restituito in un periodo massimo di cinque anni**. La domanda va presentata entro il 30 giugno successivo all'anno di nascita o adozione presso le banche compilando apposito modulo.
- Anticipo TFR nei periodi di fruizione dei congedi parentali e per malattia del bambino.

## Schema attuale riassuntivo congedi

TIPO DI ASSENZA	PERIODO E DURATA	SOGGETTI INTERESSATI
<u>Congedo di maternità</u>	1 o 2 mesi dalla data presunta del parto	solo alla madre
	dalla nascita fino a 3 o 4 mesi	alla madre o al padre solo in caso di decesso o grave infermità della madre, abbandono o affidamento esclusivo
<u>Congedo parentale</u>	massimo 6 mesi individualmente , entro l'8 anno di vita del bambino, per un massimo di 10/11 mesi	sia alla madre che al padre
<u>Congedo per malattia</u>	senza limite fino ai 3 anni 5 giorni per genitore fino a 8 anni	alla madre o al padre
<u>Riposi giornalieri</u>	2 ore al giorno fino ad un anno di vita del bambino	alla madre o al padre solo nei casi specifici

	<b>Trattamento economico</b>	<b>Anzianità di servizio</b>	<b>Ferie</b>	<b>Gratifica natalizia</b>	<b>Contributi figurativi</b>
<u>Congedo di maternità</u>	100%	Si	Si	Si	Si
<u>Congedo parentale</u>	30% - max per sei mesi entro i tre anni di età	Si	No	No	Si
<u>Congedo per malattia</u>	No	Si	No	No	Si
<u>Riposi giornalieri</u>	100%	Si	Si	Si	Si