



ACCORDO GRUPPO UBI “TENSIONI OCCUPAZIONALI” SECONDA FASE: ULTERIORI ASSUNZIONI

**283 ASSUNZIONI (DI CUI 63 STABILIZZAZIONI DI PRECARI), 127 ESODI AGGIUNTIVI,
TASK FORCE (ULTERIORI 100 ASSUNZIONI A SUPPORTO DELLA RETE)**

Gli esiti dell'Accordo Quadro del 29 novembre 2012, presentati in occasione dell'incontro di verifica del 21 gennaio 2013, hanno:

- garantito l'**inviolabilità di tutta la contrattazione** di secondo livello (Contratti Integrativi, Premio aziendale, altri accordi aziendali);
- **limitato** l'obiettivo aziendale di **riduzione strutturale dei costi**;
- **evitato l'obbligatorietà** sia dei **Contratti di solidarietà**, che **degli esodi**;
- favorita la **conciliazione dei tempi di vita e di lavoro**, attraverso i Contratti di solidarietà.

Ieri si è svolta la **seconda fase di verifica** per trovare soluzioni alle domande di **esodo** incentivato in **eccesso** rispetto alle 650 uscite previste e per individuare **strumenti a supporto della rete**.

Di seguito il **risultato negoziale conseguito**.

ESODI

Banca	Adesioni pervenute	Esodi previsti Accordo 29.11.12	Domande accolte uscite 1-1-2013	Esodi aggiuntivi uscita 1-4-2013	Uscite complessive	Domande non accogliabili
BPB	201	106	106	10	116	85
CRM	150	187	150	0	150	0
BPA	68	72	68	0	68	0
BPCI	55	39	39	16	55	0
UBI	55	41	41	14	55	0
BBS	147	39	39	9	48	99
BRE	83	57	57	26	83	0
BVC	14	6	6	8	14	0
UBIS	131	103	103	28	131	0
Centrobanca				7	7	0
UBI Leasing				3	3	0
UBI Factor	16	0	0	5	5	0
UBI Private Inv.				1	1	0
Totale	920	650	609	127	736	184

Il risultato è significativo:

- si è **evitata l'applicazione della L. 223/91** che avrebbe determinato l'uscita obbligatoria in BPA e CARIME di 41 colleghi, favorendo l'accoglimento delle domande presentate in eccesso in altre aziende;
- verranno **accolte ulteriori 127 adesioni volontarie** all'esodo, con uscita prevista al 1 aprile 2013;
- si è creata **NUOVA OCCUPAZIONE, 283 nuove assunzioni** (a fronte delle 240 previste dall'Accordo del 29.11.12) tra cui la **stabilizzazione DEFINITIVA dei 63 colleghi** attualmente in servizio con un contratto non a tempo indeterminato, secondo le previsioni del CCNL del 19-1-2012.

Banca	Totale Assunzioni	Di cui Stabilizzazioni
UBI	28	5
UBIS	50	2
BBS	19	2
BPB	47	28
BPCI	21	1
BRE	32	0
BPA	25	8
BVC	6	3
CARIME	55	14
Totale	283	63

L'Accordo **garantisce** che **almeno la metà** del numero complessivo degli **inserimenti** (283) sarà **realizzato entro la fine del 2013**.

CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ

TASK FORCE. A seguito del **significativo livello di richieste di sospensione/riduzione** dell'orario di lavoro e per **assicurare la normale operatività**, con l'Accordo viene costituita per il 2013 una **task force a supporto della rete** (anche per le posizioni commerciali) di **almeno 100 colleghi (NUOVE ASSUNZIONI)** e per un periodo di **almeno 4 mesi** (dal mese di marzo), anche mediante il ricorso a collaborazioni convenzionate con le Università.

A tal fine è opportuno ricordare che a supporto della task force potranno essere considerate le richieste di colleghi che operano in Strutture Centrali o Società Prodotto.

Nei prossimi giorni l'Azienda comunicherà formalmente l'accoglimento delle richieste di riduzione/sospensione relative all'anno 2013. Per gli anni 2014 e 2015 si terranno incontri specifici entro il mese di dicembre dell'anno precedente.

Verificheremo continuamente, in appositi incontri, l'**applicazione** da parte delle aziende del Gruppo delle previsioni degli accordi firmati, dalle assunzioni al supporto organizzativo alla rete.

TERZA FASE

Per le 184 adesioni all'esodo non accolte (BPB e BBS), si terrà **una terza fase di verifica** da effettuarsi **entro il 30 giugno 2013** al fine di individuare una **risposta CONCRETA**.

Auspichiamo che l'aspettativa di accesso al Fondo esuberi creata dall'azienda nei colleghi interessati, possa trovare una soluzione definitiva già nel corso del 2013. Ovviamente a patto di nuove contestuali ulteriori ASSUNZIONI.

COSTI AZIENDALI

Per quanto riguarda le questioni **AUTO AZIENDALI** (riduzione del numero, dei canoni e della Policy), **RIDUZIONE 20% COMPENSI CDA** (avviato l'iter che troverà ratifica nell'Assemblea dei Soci), **CONTRIBUTO 4% DEI TOP MANAGER AL FONDO PER L'OCUPAZIONE** (avviato l'iter con individuazione dei contribuenti), e **RIDUZIONE DELLE SPESE AMMINISTRATIVE** (-45 milioni entro fine 2013): nell'incontro sindacale di giugno 2013 verrà formalizzato e ufficializzato l'adempimento degli impegni assunti.

Bergamo, 13 febbraio 2013

FD-Dircredito Fabi Fiba-Cisl Sinfub Ugl Uilca-Uil