



1° incontro della procedura sindacale del GRUPPO UBI **L'AZIENDA PARTE MOLTO MALE**

Oggi si è tenuto il primo incontro sulla procedura del Gruppo UBI denominata *“Tensioni occupazionali”*, che prevede **1.578 esuberi**.

Questa la preoccupante posizione dell'azienda, che ha confermato:

- ⤴ tutti i 115 milioni di taglio dei costi sono riferiti alla sola voce “Spese del personale”;
- ⤴ i suddetti tagli dovranno avere carattere permanente e non temporaneo;
- ⤴ irrinunciabilità al raggiungimento dell'obiettivo.

L'azienda ha dichiarato che gli strumenti che intende adottare per raggiungere l'obiettivo sono i seguenti:

- ⤴ Fondo Esuberi (senza indicare durata e condizioni);
- ⤴ ricorso al Part Time;
- ⤴ sospensione dell'orario di lavoro;
- ⤴ deroghe al CCNL;
- ⤴ revisione degli Accordi aziendali;
- ⤴ tutti gli altri strumenti consentiti dalla Legge.

Come OO.SS. riteniamo che questa posizione sia l'ennesima provocazione ai lavoratori del Gruppo UBI ai quali viene ora chiesto di pagare il conto degli errori e delle scelte del Management.

Abbiamo respinto con fermezza tale impostazione che ignora completamente: spese per consulenze, compensi e cariche degli amministratori, sprechi, sacche di inefficienza organizzativa, benefits aziendali, numero e compensi dei dirigenti, ecc....

**COME E' POSSIBILE DICHIARARE 1.578 ESUBERI SE
CONTEMPORANEAMENTE NEL GRUPPO UBI SI FANNO 350.000
ORE DI STRAORDINARIO EQUIVALENTI AD UNA SPESA DI 10
MILIONI DI EURO E A CIRCA 200 LAVORATORI FULL TIME ?**

Dopo questo primo incontro interlocutorio, la trattativa entrerà nel vivo dal prossimo 20 settembre.

Bergamo, 7 settembre 2012

**FD-Dircredito Fabi Fiba-Cisl Fisac-Cgil Sinfub Ugl Uilca
Coordinamenti Gruppo UBI**